



Conduire le changement avec agilité

GESTION DE PROJET - 2020

La formation en résumé

Aujourd'hui, les changements en entreprise sont permanents et complexes à conduire. Ils peuvent susciter interrogations, résistances dans les équipes qui se lassent de projets qui n'avancent pas assez vite, deviennent rapidement obsolètes ou tombent dans l'oubli pour être remplacés par d'autres plus prioritaires. La philosophie de l'agilité, issue des « méthodes agiles » type scrum apporte des solutions et bonnes pratiques pour réussir à conduire les projets à leur terme et satisfaire les personnes concernées par les changements qu'ils apportent. Développer l'agilité des équipes dans les projets menés est un levier de performance majeur et d'accompagnement du changement.

OBJECTIFS :

- Comprendre les résistances au changement en entreprise et les limites des méthodes de gestion de projet classiques.
- Identifier les leviers pour conduire un projet de manière à engager et faire adhérer le plus grand nombre.
- S'approprier les principes de l'agilité pour les intégrer dans la gestion de projet.

PARTICIPANTS :

- Toute personne ayant la responsabilité de mener un ou des projets dans une équipe souhaitant développer l'agilité de l'équipe et les capacités à engager et faire adhérer les personnes concernées par le changement.

PRÉ-REQUIS :

- Cette session ne nécessite aucun pré-requis.

**1 150 €**(non assujetti à la TVA)**2 jours** (14 heures)**Appartient au(x) cycle(s) :**
Cycle Chef de Projet

LE PROGRAMME

LE CHANGEMENT EN ENTREPRISE, UNE TRANSITION À ACCOMPAGNER

- Pourquoi faut-il accompagner le changement ?
- Comprendre les résistances que suscite un projet de changement
- Les différents comportements face au changement
- Les écueils des méthodes de gestion de projet classiques

ANALYSER LA SITUATION AU DÉPART ET LES FORCES DE L'ENTREPRISE FACE AU CHANGEMENT DEMANDÉ

- Analyser le changement
- Repérer les impacts le plus tôt possible

AVANCER « AGILE » DANS SON PROJET

- Les principes d'une démarche projet « agile »
- Traiter les impacts
- Préparer les collaborateurs et les clients

BIEN COLLABORER SUR UN PROJET OU COMMENT MOBILISER UNE ÉQUIPE PROJET

- Renforcer l'implication des contributeurs clés
- Des outils et des postures pour collaborer et décider ensemble
- Accepter et gérer les tensions au sein de l'équipe

COMMUNIQUER POUR DONNER DU SENS ET DONNER ENVIE

- Les temps forts pour communiquer sur un projet
- Les messages clés

Les + de la formation :

- Les work shop collaboratifs favorisent l'analyse de la pratique, le feedback et la contextualisation des apprentissages.

ÉCOLE PRATIQUE

formationpro@ecolepratique.com

04 91 14 26 80

ecolepratique.comTÉLÉFORMATION
SPÉCIAL COVID-19 | CONFINEMENT

Formations

100% À DISTANCE**Formations éligibles au nouveau
dispositif FNE Formation renforcé**(Financement par l'État de la formation
des salariés en activité partielle)

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT

MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Formation à distance (classe virtuelle) synchrone avec alternance d'apports théoriques et pratiques par pédagogie active.
- Espace collaboratif en mode projet pour échanges, analyses de pratiques, mises en situation et cas réels d'entreprises avec suivi asynchrone.
- Supports de formation numériques aux participants.
- Groupe de 10-12 participants maximum.

SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION :

- Élargement de présence par processus de signature digitale.
- Acquis évalués en cours et en fin de formation.
- Évaluation de satisfaction par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

