

Taxe d'apprentissage - Echancier des versements 2020 - 2022

QUAND	A QUI	Entreprises de moins de 11 salariés	Entreprises de 11 salariés et plus
Avant le 1er mars 2020 (Pas de TA sur salaires 2019)	OPCO	100% de la FPC+ CPF CDD sur salaires 2019	<u>Salaires 2019</u> : solde FPC (40% versés en septembre 2019) + 100% CPF CDD + 100% CSA (+ de 250 sal.) <u>Salaires 2020</u> : Acompte de 60%** de la TA* et de la FPC
Avant le 31 mai 2020**	ECOLES HABILITEES	Versement de 13% de la TA 2020 aux établissements habilités (Base de calcul : salaires 2019)**	
Avant le 15 septembre 2020	OPCO	Acompte de 38%** de la TA* et de la FPC sur salaires 2020
Avant le 1er mars 2021	OPCO	100% de la TA* + FPC +CPF CDD sur salaires 2020	<u>Salaires 2020</u> : solde FPC et TA* (2%**) + 100% CPF CDD + 100% CSA (+de 250 sal.) <u>Salaires 2021</u> : Acompte de 60%** de la TA* et de la FPC
Avant le 31 mai 2021**	ECOLES HABILITEES	Versement de 13% de la TA 2021 aux établissements habilités (Base de calcul : salaires 2020)**	
Avant le 15 septembre 2021	OPCO	Acompte de 38%** de la TA* et de la FPC sur salaires 2021
Avant le 1er mars 2022	OPCO	100% de la TA + FPC +CPF CDD sur salaires 2021	Salaires 2021 : solde FPC et TA* (2%**) + 100% CPF CDD + 100% CSA
A PARTIR DES SALAIRES 2022	URSSAF, MSA et caisses de Sécurité Sociale (Outre Mer)	Paiement de l'intégralité des contributions (13% TA inclus), selon le rythme de versement des cotisations sociales (généralement mensuel)** Déclaration , via une plateforme dématérialisée, des établissements auxquels l'entreprise souhaite affecter la part des 13%. Les fonds seront reversés par un organisme désigné par le Ministère chargé de la formation professionnelle.	

* Part de TA intégrée à la CUFPA (87% de 0,68%)

** Modifications projetées sous réserve de la publication de textes législatifs et réglementaires