



# Manager efficacement les RPS (risques psychosociaux) et les intégrer dans les DUERP

(Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels)

RESSOURCES HUMAINES / GESTION DU PERSONNEL / PAIE - 2020

## La formation en résumé

Les risques psychosociaux ne sont qu'une partie des nombreux risques professionnels listés mais le nombre de collaborateurs concernés n'a jamais cessé d'augmenter. Ils résultent de la présence combinée ou non de différents facteurs : stress, violences internes et/ou violences externes subies en situation de travail. Il est donc nécessaire de les définir, de les évaluer et de mettre en place des politiques de prévention adaptées pour anticiper au mieux les atteintes à la santé possibles. Car in fine, ils engendrent des coûts réels (absentéisme, baisse de productivité, etc.) comme des coûts cachés pour l'entreprise (notoriété, marque employeur, difficulté à attirer de nouveaux profils, etc.).

### OBJECTIFS :

- Comprendre les enjeux liés aux risques psychosociaux.
- Identifier les situations et éléments déclencheurs de RPS.
- Adapter le niveau de prévention.

### PARTICIPANTS :

- Membres élus ou suppléants du CSE quelque soit sa taille, membres ou non de la Commission Santé et Sécurité (CSSCT).
- Le Référent Santé et Sécurité (RSSCT).
- Tout représentant de la Fonction RH.
- PDG/Gérant ou Dirigeant de PMI PME.
- Responsable QHSE.
- Toute personne ayant une appétence pour les questions de santé et de sécurité en entreprise.

### PRÉ-REQUIS :

- Être acteur de la prévention des risques professionnels dans son organisation.
- Avoir une appétence pour le sujet.



**1 100 €**

(non assujetti à la TVA)



**2 jours** (14 heures)

### ÉCOLE PRATIQUE

[formationpro@ecolepratique.com](mailto:formationpro@ecolepratique.com)

**04 91 14 26 80**

[ecolepratique.com](http://ecolepratique.com)

## LE PROGRAMME

### ENJEUX ET FINALITÉ DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Réglementation
- Responsabilité civile et pénale
- Réduction des arrêts de travail

### LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX : DE QUOI PARLE - T-ON ?

- De quoi parle-t-on ?
- Quels facteurs de risques liés à l'individu, au collectif ou à l'organisation du travail ?

### EVALUATION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Analyse situation de travail et ses conséquences sur les acteurs (salariés, équipes, et entreprise)
- Identification des causes de dysfonctionnement et risques de dégradation
- Evaluation des impacts sur la santé des individus, le collectif de travail et les résultats sur l'activité de l'entreprise

TÉLÉFORMATION  
SPÉCIAL COVID-19 | CONFINEMENT

## Formations

**100% À DISTANCE**



Formations éligibles au nouveau dispositif FNE Formation renforcé

(Financement par l'État de la formation des salariés en activité partielle)

## ELABORATION D'UN PLAN D'ACTION DE PRÉVENTION

- Choix des actions à mener et des responsables d'actions
- Planning d'interventions

### Les + de la formation :

- Formateur expérimenté et issu de la profession, spécialisé en prévention des risques professionnels et enregistré auprès de la DIRECCTE, IPRP.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT

### MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Formation à distance (classe virtuelle) synchrone avec alternance d'apports théoriques et pratiques par pédagogie active.
- Espace collaboratif en mode projet pour échanges, analyses de pratiques, mises en situation et cas réels d'entreprises avec suivi asynchrone.
- Supports de formation numériques aux participants.
- Groupe de 10-12 participants maximum.

### SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION :

- Émargement de présence par processus de signature digitale.
- Acquis évalués en cours et en fin de formation.
- Évaluation de satisfaction par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

